

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №2» с.Ижма  
«Челядьёс 2№-а видзанін» школаөдз велөдан Изьва сиктса  
муниципальной сьёмкуд учреждение**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад №2» с.Ижма  
от «\_\_» августа 2021 года  
протокол заседания №\_\_

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №2»с.Ижма  
\_\_\_\_\_/Н.В.Чупрова/  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о комиссии по охране труда  
МБДОУ «Детский сад №2» с.Ижма**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2» с.Ижма (далее - Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.05.2014 года № 412н «Об утверждении типового положения о комиссии (комитете) по охране труда» и Уставом Учреждения для организации совместных действий Учреждения, Общего собрания работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее - Комиссия).

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в Учреждении, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

1.5. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.6. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Республики Коми в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и Республики Коми, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.7. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения.

**2. Задачи Комиссии**

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

2.1.1. Информирование работников о результатах проведенных проверок, состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.1.2. Сбор предложений по улучшению условий и охране труда.

2.1.3. Разработка на основе предложений и анализа состояния условий и охраны труда по итогам проверок и результатам специальной оценки условий труда программы совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

### **3. Функции Комиссии**

3.1. Основными функциями Комиссии являются:

3.1.1. Рассмотрение и анализ предложений работодателя, работников, Общего собрания работников для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.1.2. Оказание содействия Учреждению в организации обучения работников охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ и проверки полученных знаний, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда, проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

3.1.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.1.4. Информирование работников Учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний; о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; доведение до сведения работников организации результатов СОУТ.

3.1.5. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.1.6. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.1.7. Содействие Учреждению во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

3.1.8. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

3.1.9. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним.

### **4. Права Комиссии**

4.1. Комиссия имеет право:

4.1.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных

производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.1.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.1.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.4. Участвовать в подготовке предложений по улучшению условий и охраны труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.1.5. Вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.1.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

## **5. Организация деятельности Комиссии**

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе Общего собрания работников из представителей работодателя и работников Учреждения, сроком на два года.

5.2. Численность членов Комиссии устанавливается приказом работодателя и определяется в зависимости от численности работников.

5.3. Выдвижение в персональный состав Комиссии представителей работников осуществляется на основании решения Общего собрания работников; представители работодателя выдвигаются самим работодателем. Персональный состав Комиссии утверждается приказом работодателя.

5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель трудового коллектива, секретарем - работник, входящий в состав Комиссии.

5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им планом работы, который утверждается председателем Комиссии.

5.6. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.7. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед Общим собранием работников о проделанной ими в Комиссии работе.

5.8. Общее собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.9. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.